



MUNICIPALIDAD DE LAJA
DEPTO. DE EDUCACIÓN
ÁREA DE PERSONAL

DECRETO N° 4.630.1

MAT: AUTORIZA PAGO BONO
DE POST LABORAL SRA.
NORA DEL CARMEN
NAVARRETE FUENTES.

LAJA, 08 OCT. 2013

VISTOS:

- 1.- Lo dispuesto en el artículo 118 de la Constitución Política del Estado; en el artículo 5 y 12 de la ley Orgánica Constitucional de las Municipalidades, en el artículo 2º y el inciso final del artículo 8º de la ley N° 20.305 y sus modificaciones Ley 20.636.
- 2.- Estatuto docente, Ley 19.070 de los Profesionales de la Educación.
- 3.- Y las facultades que me confiere la Ley N° 18.695 de 1988, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones.

CONSIDERANDO:

1. Solicitud bono post laboral presentada por doña Nora del Carmen Navarrete Fuentes, de fecha 08 de octubre del 2013.
2. Los antecedentes que respaldan la solicitud señalada en el numeral anterior, acreditando el cumplimiento de los requisitos exigidos por la ley:
 - 2.1 Solicitud bono post laboral
 - 2.2 Comprobante pago de pensiones
 - 2.3 Solicitud de taza líquida
 - 2.4 Certificado antigüedad laboral Daem – Laja
 - 2.5 Certificado antigüedad en Ministerio de Educación
 - 2.6 Certificado de nacimiento
 - 2.7 Decreto término relación laboral
3. Decreto alcaldicio N° 1541 de fecha 08 de abril del 2013 de cese de funciones a contar del 08 de abril del 2013.
4. Que la Ilustre Municipalidad de Laja, a través de su Dirección de Educación, ha efectuado el aporte del 1% de las remuneraciones mensuales imponibles de los trabajadores que cumplen los requisitos copulativos exigidos en la letra a) del artículo 6º de la referida Ley:

DECRETO N° 4.630.1

RESUELVO:

PRIMERO: AUTORIZASE a pagar a doña Nora del Carmen Navarrete Fuentes, cédula de identidad N° _____, un bono de naturaleza laboral, cuyo valor durante el año 2013 ascenderá a la suma mensual de \$58.428 (cincuenta y ocho mil cuatrocientos veintiocho pesos).

SEGUNDO: ORDÉNASE el pago del beneficio indicado en la Ley N° 20.305 por la Tesorería General de la República. Dicho bono se devengará a partir del día primero del mes siguiente de ocurrido el cese de funciones del trabajador.

TERCERO: el valor del bono se reajustará en el mes de enero de cada año aplicando la variación que experimente el índice de precios al consumidor en los 12 meses anteriores al reajuste, determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas.

CUARTO: El personal que cese en su cargos y perciba el bono, y que con posterioridad a la fecha de inicio de su percepción se reincorpore en alguno de los servicios o entidades comprendidas en la cobertura del beneficio, sea en calidad de titular, a contrata, contratado por el Código del Trabajo o a honorarios, deberá devolver la totalidad del beneficio percibido, expresado en unidades de fomento, más el interés corriente para operaciones reajustables. En ningún caso se podrá volver a percibir.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.




KARINA SEPÚLVEDA MORA
SECRETARIA MUNICIPAL




JOSÉ PINTO ALBORNOZ
ALCALDE

DISTRIBUCION:/

- Control Interno
- Daem (3)
- Archivo SSMM/