



**MUNICIPALIDAD DE LAJA  
DIRECCIÓN DE ADM. Y FINANZAS**

DECRETO N° 7.583.1

MAT. : APRUEBA PROGRAMA  
CAPACITACION.-

LAJA, 29 AGO. 2017

**VISTOS:**

- 1.- Programa de Capacitación "Generando Vínculos", dirigido a Funcionarios Municipales y Servicios Traspasados;
- 2.- Decreto Alcaldicio N° 8819 de fecha 08.11.16 que aprueba Presupuesto Municipal 2017;
- 3.- Decreto Alcaldicio N° 8820 de fecha 08.11.16, que aprueba el Plan Anual de Acción Municipal año 2017, Sesión ordinaria de Concejo N° 32, Acuerdo N° 185 ;
- 4.- Y las facultades que me confiere la Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones.

**DECRETO:**

**1.- APRUÉBASE** Programa de Capacitación denominado "Taller Generando Vínculos", dirigido a Funcionarios Municipales y Servicios Traspasados, a realizarse el día 13 de septiembre en horario de 14:00 a 17:00 horas en Gimnasio Escuela D-975.

**2.- ORDÉNASE** el pago que origina el presente decreto a la Cuenta 2208999

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHIVASE.**



*Sepulveda*  
**KARINA SEPULVEDA MORA**  
SECRETARIA MUNICIPAL



*VLADIMIR FICA TOLEDO*  
**VLADIMIR FICA TOLEDO**  
ALCALDE

VFT/LHL/ARD/mefs.-  
DISTRIBUCION:!  
-Direcc.Finanzas  
- Direcc. Control  
- Secretaria Municipal



Capacitación

“Generando Vínculos”

**MUNICIPALIDAD DE LAJA Y SERVICIOS TRASPASADOS EDUCACIÓN Y SALUD  
MUNICIPAL**

*Laja , Agosto de 2017*

## *INTRODUCCIÓN*

---

Capacitar al Recurso Humano es una necesidad de todo sistema organizacional, ya que se transforma en una herramienta fundamental para el mejoramiento de la capacidad resolutive y de gestión para los funcionarios municipales.

Capacitación es entendida como un conjunto de actividades permanentes, organizadas y sistemáticas, destinadas a que los funcionarios desarrollen, complementen, perfeccionen y actualicen los conocimientos y destrezas necesarias para el eficiente desempeño de sus cargos o aptitudes funcionarias.

El programa de capacitación que se presenta a continuación se enmarca dentro de las actividades dirigidas por la Municipalidad de Laja, compatibilizando las necesidades de capacitación de los diferentes servicios de la Administración.

## **CAPACITACIÓN**

---

La Municipalidad de Laja, en virtud a la necesidad percibida de generar un espacio que permita a los funcionarios Municipales fortalecer vínculos y estrechar lazos de compañerismo y trabajo en equipo

El Rol fundamental de las personas en la Gestión Municipal. Crear instancias de encuentro para generar lazos de confianza que permitan avanzar hacia el trabajo en equipo, presenta la siguiente capacitación:

### **Nombre Capacitación: "Generando Vínculos"**

A continuación, se presentan las condiciones metodológicas para la realización de la mencionada capacitación. Focalizándose en dar respuesta a los objetivos planteados para la gestión de recursos humanos municipales.

#### **I. Objetivo general:**

Generar instancias que permitan fortalecer vínculos y estrechar lazos de compañerismo y trabajo en equipo entre funcionarios dependientes a la Municipalidad de Laja.

#### **II. Contenidos:**

- Identificar las carencias más habituales en cuanto al trabajo en equipo dentro de las diversas áreas de la Municipalidad.
- Fomentar habilidades que permitan estrechar vínculos entre funcionarios.

## **CAPACITACIÓN**

---

La Capacitación se ha denominado "**Generando Vínculos**" y se configura a partir de la necesidad de fortalecer vínculos y estrechar lazos de compañerismo y trabajo en equipo entre funcionarios dependientes a la Municipalidad de Laja.

La Capacitación se caracteriza por el análisis y ejecución de ejercicios conducentes a fortalecer conceptos claves asociados al marco teórico que sustentan las dinámicas grupales.

## **METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO**

---

**Una vez finalizado el presente programa, las funcionarias y funcionarios serán capaces de:**

- Reconocer y describir estrategias para desarrollar competencias para trabajar en equipos de trabajo.
- Identificar técnicas que permitan un desarrollo de competencias transversales.

## **DESARROLLADO PARA**

---

La capacitación está orientada a funcionarios municipales y servicios traspasados de Educación y Salud, los cuales profundizarán temas relacionados con el Trabajo en Equipo.

En particular, esta actividad tendrá una duración de 3 horas cronológicas, desarrollándose el día 13 de septiembre de 2017 comenzando a las 14:00hrs y finalizando a las 17:00hrs destinada a los funcionarios municipales que trabajen directamente en la Administración municipal.

## **METODOLOGÍA**

---

A partir de la proyección de material elaborado para cada unidad se realizarán actividades prácticas que guíen al funcionario y funcionaria participante a generar su propio aprendizaje, potenciado por las opiniones del grupo. Lo que involucrará principalmente el análisis de situaciones de simulación, diagnóstico individual y resolución de situaciones.

## **SEGUIMIENTO**

---

### **REPORTE DE RESULTADO DE CAPACITACIÓN**

- Planilla de Asistencia.
- Set de registros fotográficos.

## VALOR CAPACITACIÓN

---

VALOR CAPACITACIÓN: RELADORES PSICOLOGOS DEPARTAMENTO DE EDUCACION

COFFE BREAK . PARA PARTICIPANTES : COSTO APROXIMADO \$ 800.000.-

## ACTIVIDADES

---

N°	Actividad	Descripción
1	Botar los tarros	Con una pelota se deberán botar la mayor cantidad de tarros apilados a cierta distancia, dicha cantidad determinará qué premio se llevarán.
2	Carreras de tres pies	Una pareja debe amarrar el tobillo izquierdo de un competidor con el derecho del otro, para luego avanzar simultáneamente y cruzar la meta.
3	Emboque.	Gana quien consiga embocar la mayor cantidad de veces
4	Trompo	Aquí dos o más jugadores lanzan el trompo e intentan golpear el de su adversario para sacarlo de una línea determinada.
5	Gynkana	La prueba consiste en 4 estacione N°1 comer una manzana, N° 2 con las manos detrás deberán buscar un dulce con la boca encontrar en un recipientes con harina, 3° tomarse un vaso de bebida y comerse una empanada y 4°enhebrar una aguja
6	Carrera de huevo	Para esta actividad necesitarás un huevo, una cuchara ¡y mucho espacio para correr! Cada participante necesita una cuchara sopera y un huevo. Se delimita un recorrido y todos los participantes deben completarlo, equilibrando el huevo sobre la cuchara, la que además debe ser sostenida con la boca.
7	Tiro de argolla	Con unas 4 o 5 argollas intentamos darle a las botellas que están ubicadas a cierta distancia.
8	Si se la sabe cante	Los participantes escucharan un fragmento de una canción y deben continuar cantando, la idea es que continúe la canción
9	La silla Musical	Los jugadores deben bailar alrededor de unas sillas y buscar un sitio cuando se detenga la música. Como esto puede ocurrir repentinamente, nadie sabe lo que le espera. Por esto, los jugadores deben estar sumamente atentos para no perder.
10	Tugar tugar salir a bailar	Los participantes deberán bailar de distintos tipos de ritmos (Cueca, Trote, cumbia, etc.)
11	Revienta globos	El juego consiste en trasladar el globo una determinada distancia y reventarlo sentándose en una silla, no podrán reventar el globo con las manos ni las uñas solo con el peso del cuerpo.